区市町村DXグループ(施設予約)GovTech東京DX協働本部 山﨑 剛 碧

施設予約のDX支援とが、老朽化やコスト増の問題 を抱えていることも多く、共 るケースもあります。 BPR では複数の課を集めて統一し

約システム (以下、共同調達 する民間のクラウド型公共予 ら市町村の文化施設やスポー 『設予約システム)を前提に、 (以下、GTT)が共同調達

山崎 GovTech東京

同調達施設予約システムに移

約システムを導入しています す。多くの自治体では既に予 化支援です。支援には大きく 郊率的にするためのデジタル 一つあり、一つが導入支援で ノ施設などの予約管理業務を

の伴走支援です。 設予約システムを前提にし ます。もう一つが共同調達施 行する作業を伴走支援してい た、BPR (業務の再構築) 向で進めます。 入時のポイントは。

-新たな予約システム導

といった気づきが出てきま

約はウェブ上でできても、支 かねばならないことです。予 るシステムは何が課題ですか。 は利用者が何度も窓口に出向 払い時や使用後の手続きで庁 山崎代表的な課題の一つ -各自治体が導入してい めていますか。 してもらうことが必要だと思

タルに移行することが必要で が多く、利用者の利便性を高 化や紙ベースの手続きをデジ めるためにはキャッシュレス 舎に出向かねばならないこと

約のルールなどが異なり、使 いにくいシステムとなってい 整理し、どう解決するかを議 ステムなのに、施設ごとに予 中前 同じ自治体の予約シ

一できそうだな」というイメ

た施設全体のルールを作る方 ね。「今はこんな作業をやっ どんどん変わっていくんです 論します。すると、自分事に てるけど、実はいらないよね.

で現在の業務やフローを見直 の仕組みを残したい」といっ た発想をしがちです。BPR る際には、過去に倣って「今 山崎 新システムに移行す ます。 くらいかけて伴走支援してい り組むことになりますので、 業務を行いながらBPRに取 を可視化していきます。通常 負荷を考慮しておおむね半年 す。その後、実証実験で効果

――BPRはどのように進 事として考えてもらう工夫 -ワークショップで自分

し、答えは自治体の方に出し ことができます。次に課題を 伴走して進め方をアドバイス 出などを行います。私たちは たちの業務を可視化すること で、非効率な業務を見つける で業務の洗い出しや課題の抽 てもらいます。この中で自分 山崎 ワークショップ形式 メージを持てるように運営し タルにより変革するためにも ています。自分事としてデジ 認識し、解決、改善できるイ て行動することで業務課題を ものなので、自分たちで考え と想像できる部分は頑張れる だな」というイメージがある 山崎 人間って「できそう

> なるので、その二つの気付き の課題意識は職員によって異 や、住民サービス向上のため ます。自分たちの業務効率化 ているのかを可視化していき こはうちとなんで違うんです てる受付業務も、実際に利用 ます。例えば、何気なくやっ してもらうことも重視してい 者はどれぐらいの時間を要し 中前 住民の不便さを実感 か?」といった議論になるの 共有してもらうと、「あ、そ で、共通ルールを作ってやっ です。ワークショップで情報 希薄なことがあるということ 同士のコミュニケーションが 山崎一番の課題は所管課

なります。

ていきましょうという流れに
ップに集中できるよう、あえ 中前 指定管理者同士だ て、紙とペンを使って全員が ークショップの内容を組み立 ます。職員の方がワークショ て、事前にリハーサルも行い が重要です。自治体ごとにワ 意識を積極的に発言すること てパソコンを使うのはやめ

と、普段からコミュニケーシー参加できるようにするなど、

を得ながら進めています。 一参加者が共通認識を持

たけし6=1967年生まれ。 前職ではDX戦略策定やD

ってもらうことも重要ですね。 ョンを取ったり、話し合った 参加した人全員が悩みや課題 りする機会があまりないよう です。共通認識を得るため、 時間と手間をかけて工夫して

ージが重要になります。

います。

新システム導入時の支

りしています。 らベンダーに同じような質問 まとめてベンダーに確認した 有したり、我々が質問を取り が寄せられるので、それを共 ば同時期に導入する自治体か って交通整理をします。例え 中前 ベンダーとの間に入

普及など時代に合わせた業務 すが、自治体では様々な業務 要件を作らないと、デジタル ンコレス、スマートフォンの えています。導入時とは環境 設予約と同じような課題を抱 がシステム化されていて、施 が変わり、ペーパーレスやハ 山崎切り口は施設予約で 一今後の展開は。

めるよう支援していきます。 で行っているBPRの手法で す。そのためには、今の支援 いていただくことが重要で 化は達成できないことに気づ じBPR手法で改革に取り組 方が、他の部署に移っても同 **常に重要だと思います。** 妥を可視化していくことが非 **垷状を整理し、課題や改革の** 中前 今回支援した職員の

0

2 2月0 0 5年0 0 6 0

版

N

0

2